



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/07/19

Gérant·e adjoint·e de magasin

Job ID	300478-fr_CA-5091	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=300478-fr_CA-5091	
Company	Rogers	
Location	Laval, QC	
Date Posted	From: 2024-02-06	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Telecommunications

Description

é Notre équipe de vente au détail est au c'ur de notre succès. Nous représentons l'esprit accueillant de notre entreprise. Nos équipes de vente au détail sont composées d'individus extravertis et accessibles qui comprennent comment nos produits et services s'intègrent dans la vie quotidienne. Nous sommes ravis de montrer aux clients comment cette technologie peut améliorer et simplifier leur vie. Nous offrons une expérience fluide, valorisons l'expertise, la dévotion et l'engagement à faire ce qui est juste pour les besoins de nos clients, à chaque fois.

Chez Rogers, nous croyons en la création d'un environnement qui favorise la croissance personnelle, construit des carrières et crée un avenir inclusif pour tous. Si vous êtes passionné par la technologie, aimez entrer en contact avec les gens et prospérez dans un environnement d'équipe favorable, envisagez d'explorer l'opportunité suivante!

Voici vos tâches en tant que gérant·e adjoint·e de magasin:

- Travailler avec des leaders responsables pour favoriser des expériences et des interactions client positives basées sur les solutions.
- Encadrer votre équipe ainsi que l’encourager à atteindre les objectifs de l’entreprise et à offrir une expérience client exceptionnelle.
- Suivre des formations et participer à des activités de perfectionnement de façon continue afin de posséder toutes les compétences nécessaires pour appuyer l’équipe.
- Soutenir les opérations de votre magasin avec un esprit créatif afin de pouvoir vous adapter à un environnement en constante évolution.
- Promouvoir les marques Rogers et Fido, notamment la carte Mastercard de Rogers.

style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif">Accro#238;tre votre client#232;le et tisser des liens avec les gens en leur envoyant des communications personnalis#233;es au moyen d#8217;appels t#233;l#233;phoniques et de messages texte.Participer #224; des #233;v#233;nements communautaires et #224; des efforts de communication pour soutenir les petites entreprises locales.<p>#160;</p><p></p>Ce que l#8217;on vous offre#160;:</p><p>R#233;mun#233;ration concurrentielle, y compris un programme avantageux de primes pour les gestionnaires.Un r#233;gime d#8217;avantages sociaux flexibles et un programme d#8217;accumulation du capital (REER, CELI et r#233;gimes de retraite) qui figurent parmi les meilleurs au Canada.Services en sant#233; mentale et ressources d#8217;aide #8211; couverture de 100#160;%.Programme d#8217;aide aux employ#233;#183;es et #224; leur famille.Programme de rabais aux employ#233;#183;es offrant jusqu#8217;#224; 50#160;% de r#233;duction sur les produits et services#160;Rogers et Fido.Engagement #224; favoriser un milieu de travail inclusif et diversifi#233; o#249; il est possible d#8217;#234;tre soi-m#234;me au travail.Possibilit#233;s de perfectionnement et d#8217;avancement professionnel.Poste admissible aux heures suppl#233;mentaires r#233;mun#233;es.Programme d#8217;aide aux employ#233;#160;:Ce que nous recherchons#160;:</p><p>D#233;sir d#8217;influencer et d#8217;inspirer les #233;quipes.</span style="font-family:Arial, Helvetica,

sans-serif" style="color: black;">Capacité #233; #224; mettre en #339;uvre des plans d'affaires pour atteindre les objectifs régionaux et ceux du magasin.

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Aptitudes en leadership pour favoriser la collaboration au sein de l'équipe.

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Personne axée sur le progrès qui ne craint pas de sortir des sentiers battus.

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Capacité #233; #224; travailler selon un horaire flexible (40 heures par semaine).

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: #333333;">La technologie vous emballa et vous inspire.

span style="font-size: 14.0px;">" style="color: black;">Personne majeure (varie selon la province).

span style="font-size: 14.0px;">" style="color: black;">Une bonne communication en anglais est un atout.

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: #333333;">Après la soumission de votre candidature

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Les personnes retenues devront par la suite remplir une évaluation en ligne. Notre équipe de recrutement vous contactera pour parler plus en détail du poste si votre candidature est retenue.

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Horaire : Full time

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Quart de travail : Variable

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Durée du contrat : 6 mois

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Lieu de travail : 3035 Le Carrefour, Unit A024 (5265), Laval, QC

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Détaillement : jusqu'à #224; 10 %

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Catégorie d'affichage/fonction : Vente au détail (Gestion de magasins/Corporatif) & Gestion de magasin

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Identifiant de requête : 300478

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Chez Rogers, nous croyons que la diversité, une entreprise solide est une main-d'œuvre diversifiée, l'équité, l'inclusion sont essentielles pour que tout le monde se sente sa place. Nous y parvenons en favorisant la diversité, en éliminant les différences, perspectives et en nous efforçant de créer des environnements où toutes les personnes peuvent travailler. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Nous reconnaissons la valeur, pour notre entreprise, de la création d'un milieu de travail offrant chaque membre de l'équipe les outils nécessaires pour atteindre son plein potentiel, et ce, en misant sur l'élimination des obstacles afin de donner des chances à tout le monde. Pendant tout le processus de recrutement, nous communiquons avec les personnes ayant un handicap pour nous assurer qu'elles ont tout ce dont elles ont besoin pour donner le meilleur d'elles-mêmes. Veuillez communiquer avec nos responsables du recrutement et nos gestionnaires d'embauche pour discuter de la manière dont nous pouvons vous aider à obtenir les meilleurs résultats. Vous comptez pour nous! Pour toute question, consultez la

https://performancemanager4.successfactors.com/doc/custom/RCI/Recruitment_Process-FAQ-FR.pdf

FAQ sur le processus de recrutement

 Dans le cadre du processus d'embauche, les personnes retenues devront consentir à la vérification de leurs antécédents.
 Notes d'affichage : Ventes au
 || Canada (CA) || QC || Laval</p>

For more information, visit Rogers for Grant's adjoint(e) de magasin