



# Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0



style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span style="color:black">Accro#238;tre votre client#232;le et tisser des liens avec les gens en leur envoyant des communications personnalis#233;es au moyen d#8217;appels t#233;l#233;phoniques et de messages texte.</span></span></li></li></span style="font-size:14.0px"></span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span style="color:#2a2c2e">Participer #224; des #233;v#233;nements communautaires et #224; des efforts de communication pour soutenir les petites entreprises locales.</span></span></li></ul><p>#160;</p><p></p></span style="font-size:14.0px"></span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span style="color:#2a2c2e">Ce que l#8217;on vous offre#160;:</span></b></span></span></span></p><p></span style="font-size:14.0px"></span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span style="color:#2a2c2e">R#233;mun#233;ration concurrentielle, y compris un programme avantageux de primes pour les gestionnaires.</span></span></span></li></li></span style="font-size:14.0px"></span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span style="color:black">Un r#233;gime d#8217;avantages sociaux flexibles et un programme d#8217;accumulation du capital (REER, CELI et r#233;gimes de retraite) qui figurent parmi les meilleurs au Canada.</span></span></li></li></span style="font-size:14.0px"></span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span style="color:black">Services en sant#233; mentale et ressources d#8217;aide #8211; couverture de 100#160;%.</span></span></li></li></span style="font-size:14.0px"></span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span style="color:black">Programme d#8217;aide aux employ#233;#183;es et #224; leur famille.</span></span></li></li></span style="font-size:14.0px"></span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span style="color:black">Programme de rabais aux employ#233;#183;es offrant jusqu#8217;#224; 50#160;% de r#233;duction sur les produits et services#160;Rogers et Fido.</span></span></li></li></span style="font-size:14.0px"></span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span style="color:black">Engagement #224; favoriser un milieu de travail inclusif et diversifi#233; o#249; il est possible d#8217;#234;tre soi-m#234;me au travail.</span></span></li></li></span style="font-size:14.0px"></span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span style="color:#2a2c2e">Possibilit#233;s de perfectionnement et d#8217;avancement professionnel.</span></span></li></li></span style="font-size:14.0px"></span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span style="color:#2a2c2e">Poste admissible aux heures suppl#233;mentaires r#233;mun#233;es.</span></span></li></li></span style="font-size:14.0px"></span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span style="color:black">Programme d#8217;aide aux employ#233;#160;:</span></span></li></li></span style="font-size:14.0px"></span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span style="color:#2a2c2e">Ce que nous recherchons#160;:</span></b></span></span></span></p><p></span style="font-size:14.0px"></span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span style="color:black">D#233;sir d#8217;influencer et d#8217;inspirer les #233;quipes.</span></span></li></li></span style="font-size:14.0px"></span style="font-family:Arial, Helvetica,

sans-serif" style="color: black;">Capacité #233; #224; mettre en #339;uvre des plans d#8217;affaires pour atteindre les objectifs r#233;gionaux et ceux du magasin.

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Aptitudes en leadership pour favoriser la collaboration au sein de l#8217;#233;quipe.

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Personne ax#233;e sur le progr#232;s qui ne craint pas de sortir des sentiers battus.

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Capacité #233; #224; travailler selon un horaire flexible (40#160;heures par semaine).

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: #333333;">La technologie vous emballa et vous inspire.

span style="font-size: 14.0px;">" style="color: black;">Personne majeure (varie selon la province).

span style="font-size: 14.0px;">" style="color: black;">Une bonne communication en anglais est un atout

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: #333333;">Apr#232;s la soumission de votre candidature

span style="font-size: 14.0px;">" style="color: black;">Les personnes retenues devront par la suite remplir une #233;valuation en ligne. Notre #233;quipe de recrutement vous contactera pour parler plus en d#233;tail du poste si votre candidature est retenue. Les personnes retenues devront consentir #224; la v#233;rification de leurs ant#233;c#233;dents judiciaires et satisfaire aux exigences #224; ce titre.

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Horaire : Full time

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Quart de travail : Horaire flexible

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Dur#233;e du contrat : Ne s#8217;applique pas (poste r#233;gulier)

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Lieu de travail : 7077, Boul. Newman (5214), Lasalle, QC

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">D#233;placement : jusqu'#224; 10#160;%

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Cat#233;gorie d#8217;affichage/fonction : Vente au d#233;tail (Gestion de magasins/Corporatif) & amp; Gestion de magasin

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Identifiant de r#233;quisition: 283655

span style="font-size: 14.0px;">" style="font-family: Arial, Helvetica, sans-serif" style="color: black;">Chez Rogers, nous croyons que la cl#233; d#8217;une entreprise solide est une main-d#8217;#339;uvre diversifi#233;e o#249; l#8217;#233;quit#233; et l#8217;inclusion sont essentielles pour que tout le monde se sente #224; sa place. Nous y parvenons en favorisant la diversit#233;, en c#233;l#233;brant les diff#233;rentes perspectives et en nous effor#231;ant de cr#233;er des environnements o#249; toutes les personnes peuvent #234;tre elles-m#234;mes au travail. Toutes les candidatures re#231;ues seront prises en compte. Nous reconnaissons la valeur, pour notre entreprise, de la cr#233;ation d#8217;un milieu de travail offrant #224; chaque membre de l#8217;#233;quipe les outils n#233;cessaires pour atteindre son plein potentiel, et ce, en misant sur l#8217;#233;limentation des obstacles afin de donner des chances #233;gales #224; tout le monde. Pendant tout le processus de recrutement, nous communiquons avec les personnes ayant un handicap pour nous assurer qu#8217;elles ont tout ce dont elles ont besoin pour donner le meilleur d#8217;elles-m#234;mes. Veuillez communiquer avec nos responsables du recrutement et nos gestionnaires d#8217;embauche pour discuter de la

mani#232;re dont nous pouvons vous aider #224; obtenir les meilleurs r#233;sultats. Vous comptez pour nous!  
Pour toute question, consultez la <b><a href="https://performancemanager4.successfactors.com/doc/custom/RCI/Recruitment\_Process-FAQ-FR.pdf"></a></b> FAQ sur le processus de recrutement</a>.</b> Dans le cadre du processus d'embauche, les personnes retenues devront consentir #224; la v#233;rification de leurs ant#233;c#233;dents. #8203;<br>Notes d'apos;affichage : <br>Ventes au d#233;tail || Canada (CA) || QC || Lasalle</p></div>

For more information, visit Rogers for G#233;rant#183;e adjoint#183;e de magasin