



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/07/04

Étudiant et coop : Agent des services de protection

| | | |
|--------------------|---|---------------------------------|
| Job ID | 23-968-STU-PSO-03-6763 | |
| Web Address | https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=23-968-STU-PSO-03-6763 | |
| Company | SCRS | |
| Location | Gatineau, Quebec | |
| Date Posted | From: 2022-06-09 | To: 2050-01-01 |
| Job | Type: Full-time | Category: Public Administration |

Description

Date limite 2022-09-30
Reference 23-968-STU-PSO-03
Categorie d'emploi Coop
Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Gatineau (Quebec)
Echelle salariale Salaire horaire
Statut Stage - 4 a 16 mois
Exigences linguistiques Bilingue impératif (BBB/BBB)

Sommaire des fonctions

Le Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS) est à la recherche d'étudiants qui souhaitent relever des défis variés dans un environnement unique. Les candidats prêts à relever le défi et à se joindre à l'une des équipes hautement performantes du SCRS seront certainement un atout de taille dans le cadre de sa mission, laquelle consiste à protéger les Canadiens des menaces qui pesent sur la sécurité nationale. Le Service est toujours à la recherche de personnes talentueuses et compétentes. La diversité fait non seulement partie de la culture du Service, elle y constitue une stratégie fondamentale. Le Service a pour but de se doter d'un effectif représentatif de la société canadienne. Ses programmes et ses politiques favorisent la diversité et l'intégration. Le SCRS offre aux étudiants la possibilité d'acquérir de l'expérience en administration des affaires et d'obtenir plusieurs placements dans différents secteurs. Les étudiants auront l'occasion de développer leurs compétences et leurs connaissances en étant jumelés à des employés d'expérience qui pourront leur fournir des commentaires tout au long de leur stage. Ils pourront ainsi accroître leurs connaissances et leur expérience avant de choisir une carrière dans laquelle se spécialiser.

Etudes

Les candidats doivent être inscrits dans un programme d'études de premier cycle ou un programme d'études collégiales dans l'un des programmes suivants ou un domaine connexe:

- Techniques policières
- Sécurité
- Garde de sécurité

Expérience

L'expérience suivante pourrait être considérée comme étant de l'expérience connexe à la protection et sécurité :

- Expérience en service à la clientèle (interaction et communication) avec les employés à tous les niveaux, les visiteurs ainsi que les membres du public ;
- Capacité de travailler en équipe ainsi qu'avec des superviseurs afin de résoudre des problèmes;
- Capacité de s'adapter à des situations changeantes rapidement.

Compétences

- Adaptabilité/Flexibilité
- Souci du service à la clientèle
- Habiletés pour les relations interpersonnelles
- Fiabilité
- Travail d'équipe

Conditions d'emploi

Les candidats doivent être inscrits comme étudiant à plein temps dans un établissement d'enseignement postsecondaire accrédité et reconnu au Canada. La candidature des étudiants inscrits dans un programme coop/stage accrédité sera considérée en priorité. Doit travailler par quarts sur une opération 24/7.

Notes

Comment soumettre une demande : Les candidats DOIVENT inclure les informations suivantes dans leur lettre de présentation :

- Lieu : Indiquer la région où ils souhaitent postuler. Une seule région peut être choisie.
- Le remboursement des frais de voyage peut être envisagé. Des informations supplémentaires seront communiquées à ce sujet pendant l'entrevue.
- Poste : Préciser la catégorie de poste pour laquelle ils posent leur candidature : stage coop, programme de stage ou emploi étudiant
- Disponibilité : Mentionner de combien de temps ils disposent (4, 8, 12 ou 16 mois).
- Études : Indiquer quel est leur niveau d'études actuel et à quelle date ils prévoient obtenir leur diplôme

Conseils pour la lettre de présentation et le CV :

- Les candidats doivent parler d'eux-mêmes : Pourquoi veulent-ils travailler pour le SCRS
- Quels sont leurs objectifs de travail
- Quelles sont leurs habiletés techniques (le cas échéant)
- Quelle est leur expérience de travail ou de bénévolat (le cas échéant)
- Quels sont leurs projets universitaires (le cas échéant)

Exigences linguistiques :

- Bilingue impératif (BBB/BBB)

Un examen d'évaluation de langue seconde peut être administré. L'intention du SCRS n'est pas simplement de doter en personnel des postes de stagiaires tous les quatre mois. En effet, il est à la recherche de candidats qui sont susceptibles de devenir des employés à temps plein. Les candidats sont priés de soumettre une seule demande étant donné le volume élevé de demandes traitées. Les informations requises doivent être fournies, à défaut de quoi la demande pourrait être rejetée. Alors que nous continuons d'explorer les possibilités de travail flexibles, la majorité du travail dans notre organisation doit être effectuée au bureau et ne peut pas être accompli à la maison.

Lien de référence

Exigences liées à la sécurité

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité «*très secret approfondi*». Ils seront assujettis à une entrevue de sécurité, à un test polygraphique et à une enquête sur leurs antécédents qui comprend des vérifications financières et de crédit. La consommation de drogues illégales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est considérée comme un facteur important dans l'évaluation de votre fiabilité et votre admissibilité au cours du processus de sélection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illégale à compter du moment où vous présentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a été employé pour alléger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Étudiant et coop : Agent des services de protection