



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/07/03

Conseiller(e) en ressources humaines

Job ID	22-968-07-129-1314	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=22-968-07-129-1314	
Company	SCRS	
Location	Burnaby, Colombie-Britannique	
Date Posted	From: 2022-08-11	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Public Administration

Description

Date limite 2022-09-13

Reference 22-968-07-129

Categorie d'emploi Experimente

Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Burnaby (Colombie-Britannique)

Ottawa, Ontario

Halifax, Nova Scotia (anticipatoire)

Montreal, Quebec (anticipatoire)

Toronto, Ontario (anticipatoire)

Echelle salariale 73 970\$ - 89 970\$

Statut Periode indeterminee (poste permanent)

Exigences linguistiques Variees

Sommaire des fonctions

Ouvrez la porte sur notre monde! Le fait que le SCRS figure au premier plan de l'appareil de la securite nationale du Canada n'est un secret pour personne. En tant que principale organisation du secteur du renseignement au Canada, le SCRS enquete sur les menaces pour la securite nationale et prend des mesures d'attenuation a cet egard. C'est avec grande fierte qu'il remplit sa mission, c'est-a-dire preserver la securite de la population canadienne et les interets du Canada. Le SCRS recrute des personnes ayant des antecedents, des experiences, des capacites et des points de vue divers, a l'image des collectivites qu'il protege. Il embauche les meilleurs candidats, et ce, d'un ocean a l'autre. Le Service est extremement fier de ses employes et de son travail. Si vous decidez d'integrer le SCRS, vous entamerez une carriere hors du commun. Vous pourrez saisir des possibilites de perfectionnement qui vous permettront de developper vos competences, collaborer avec des reseaux d'employes actifs pour echanger sur des questions qui vous tiennent a coeur et beneficier d'un salaire competitif, de genereux conges et d'avantages sociaux. A titre de specialiste en RH au SCRS, vous contribuerez directement a sa mission essentielle dans un environnement unique. Dans le secteur des RH, le Service est a la recherche d'employes pour elaborer de nouvelles approches et mettre en oeuvre des initiatives de transformation. Voici l'occasion d'acquies une experience unique en son genre dans les domaines de la classification et de la conception organisationnelle, du recrutement, de la dotation, de la gestion du rendement, du perfectionnement des talents, des relations de travail, de la sante et de la securite au travail, de la diversite, de l'equite et de l'inclusion, ainsi que des systemes de gestion de l'information sur les RH. Les responsabilites principales comprennent :

- Agir a titre de personne-ressource, c'est-a-dire fournir des conseils sur des questions liees aux ressources humaines et sur l'interpretation des politiques aux gestionnaires et aux employes, et faire des recommandations sur la facon de resoudre des problemes. Le titulaire du poste peut aussi preparer des seances d'information sur des questions liees aux ressources humaines et les presenter aux gestionnaires et aux employes;
- Repondre aux besoins des clients en apportant expertise et conseils sur diverses questions liees aux ressources

humaines;

- Evaluer les processus et les activités liées aux ressources humaines afin d'en améliorer l'efficacité et de confirmer que tout se déroule conformément aux politiques;
- Assumer les fonctions de personne-ressource pour les candidats, les clients et les autres intervenants et coordonner les processus liés aux ressources humaines;
- Réaliser des projets spéciaux et recommander des améliorations au programme;
- Rechercher et recueillir de l'information, analyser des données, rédiger des rapports et memorandums;
- Mener des entrevues, développer et évaluer des outils d'évaluation et offrir de la rétroaction constructive aux candidats internes et externes.

Etudes

- Baccalauréat *; ou
- Certificat universitaire ou diplôme collégial (programme de 2 ans) **; ou
- Certification professionnelle en ressources humaines reconnue par le Conseil canadien des associations en ressources humaines. ***

Un agencement acceptable d'études, expérience et/ou formation sera considéré. Le programme d'études doit provenir d'un établissement d'enseignement agréé reconnu au Canada. Si vous avez terminé un programme d'études à l'extérieur du Canada, vous devez obtenir une preuve d'équivalence à vos frais par l'entremise d'un service d'évaluation de diplômes reconnu. Nota : Tout niveau d'études plus élevé pourrait être reconnu comme de l'expérience.

Expérience

Expérience de faire partie d'une équipe en ressources humaines tout en faisant la prestation de conseils dans une discipline liée aux ressources humaines. * Trois (3) ans d'expérience pertinente requise. ** Quatre (4) ans d'expérience pertinente requise. *** Cinq (5) ans d'expérience pertinente requise. Atout : Éducation spécifique aux ressources humaines, relations de travail/industrielles, psychologie, administration publique ou des affaires, développement organisationnel, science de l'éducation ou sciences sociales ou tout autre domaine relié au poste.

Compétences

- Habileté à donner des conseils
- Capacité d'analyse
- Capacité d'adaptation du comportement
- Communication
- Capacité d'organisation/habileté pour la multiplicité des tâches
- Travail d'équipe

Conditions d'emploi

Non applicable

Notes

Bien que nous continuons à étudier les possibilités d'un régime de travail flexible, la majorité du travail dans notre organisation doit être effectuée au bureau et ne peut pas être accomplie à la maison. Une entrevue axée sur les compétences, un examen écrit et une vérification des références pourraient être effectuées pour les candidats retenus. Pour en apprendre davantage sur notre processus, veuillez visiter : Critères d'emploi - Canada.ca. La dotation non impérative pourrait être envisagée pour améliorer la représentativité de l'effectif en ce qui a trait aux groupes visés par l'équité en matière d'emploi.

Lien de référence

Exigences liées à la sécurité

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité «*À,Â*» très secret approfondi «*Ã,Ä*». Ils seront assujettis à une entrevue de sécurité, à un test polygraphique et à une enquête sur leurs antécédents

qui comprend des vérifications financières et de crédit. La consommation de drogues illégales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est considérée comme un facteur important dans l'évaluation de votre fiabilité et votre admissibilité au cours du processus de sélection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illégale à compter du moment où vous présentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a été employé pour alléger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Conseiller(e) en ressources humaines