



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/07/04

Professionnels des technologies, Soutien opérationnel

Job ID	21-968-08-077-2968	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=21-968-08-077-2968	
Company	SCRS	
Location	Burnaby, Colombie-Britannique	
Date Posted	From: 2021-10-07	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Public Administration

Description

Date limite 2022-11-02

Reference 21-968-08-077

Categorie d'emploi Experimente

Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Burnaby (Colombie-Britannique) Ottawa (Ontario)
Toronto (Ontario)
Montreal (Quebec)

Echelle salariale 84 050\$ - 102 250\$

Indemnité Ce poste est éligible à une indemnité additionnelle pour poste en technologie qui est évaluée à 7 % du salaire annuel de base. Ce qui porte l'échelle salariale à 89 934\$ - 109 408\$

Statut Période indéterminée (poste permanent)

Exigences linguistiques Variées

Sommaire des fonctions

Le Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS) est à la recherche de professionnels des domaines techniques qui aiment relever des défis variés dans un milieu unique. Les candidats retenus travailleront au sein d'équipes et contribueront directement aux opérations en fournissant en temps opportun des solutions techniques à l'appui du mandat du SCRS. Les candidats retenus participeront à des projets à l'appui d'opérations techniques comme la collecte, le traitement et l'analyse de données pour les enquêtes du SCRS. Ils bénéficieront d'un apprentissage continu grâce auquel ils pourront tenir à jour et renforcer leurs compétences techniques. En outre, ils seront appelés à travailler avec des technologies, des systèmes et du matériel spécialisés liés au renseignement de sécurité. Les personnes qui travaillent au SCRS acquièrent de l'expérience qui pourrait les mener à des possibilités uniques et stimulantes qui ne sont pas offertes dans le secteur privé. Travailler au SCRS, c'est intégrer une équipe extrêmement performante et apporter une contribution directe et importante à la réalisation de son mandat : protéger le Canada. Le Service est à la recherche d'individus très qualifiés dans les domaines spécialisés suivants :

- Volet 1 - Génie
- Volet 2 - Agent, Conformité et assurance de la qualité
- Volet 3 - Réseaux
- Volet 4 - Développeur
- Volet 5 - Communications
- Volet 6 - Analyste
- Volet 7 - Sécurité de la TI
- Volet 8 - Technologies mécaniques et électroniques
- Volet 9 - Professionnel technique (technologue/ingénieur)

Les professionnels de la technologie appuient les enquêtes sur les menaces qui pesent sur la sécurité des Canadiens. Ils accomplissent aussi les fonctions suivantes :

- Elaborer des normes d'utilisation et de mise en oeuvre de moyens techniques.
- Diriger des activités de collecte technique, évaluer et mettre à l'essai des moyens techniques et mettre en oeuvre divers équipements et solutions techniques.
- Évaluer des plans opérationnels afin de cerner les risques connexes et de proposer des solutions de rechange et contribuer à de tels plans.
- Fournir des conseils techniques ayant trait à la planification et à la conduite des opérations techniques.
- Former les nouveaux agents des services techniques et leur donner des conseils.
- Collaborer avec des partenaires au pays et à l'étranger afin de renforcer les moyens.
- Mettre à contribution les intervenants et assurer leur collaboration continue.
- Tenir à jour les connaissances techniques, maintenir l'état de préparation opérationnelle et demeurer au fait des moyens de collecte technique et des pratiques exemplaires.
- Respecter les méthodes établies et assurer la conformité des opérations aux politiques et aux autorisations.
- Régler des problèmes complexes et faire progresser des enquêtes, c'est-à-dire intégrer des technologies existantes ou créer de nouveaux systèmes, outils, solutions et plateformes.

Études

Reussite d'un programme d'études de deux ans offert par un établissement postsecondaire reconnu, avec une spécialisation acceptable en informatique, en technologie de l'information, en génie logiciel ou dans une autre spécialité liée au poste à pourvoir ou une combinaison acceptable d'études, de formation et d'expérience. Si vous avez complété un programme d'études à l'extérieur du Canada, vous devez obtenir une preuve d'équivalence à vos frais par l'entremise d'un service d'évaluation de diplômes reconnu. Note : Tout niveau d'études plus élevé pourrait être reconnu comme une expérience.

Expérience

Diplôme universitaire de premier cycle ou maîtrise dans un domaine connexe et trois ans d'expérience.

- Sous-classement - une année d'expérience pertinente.

Diplôme de technologue ou désignation équivalente de technologue professionnel dans un domaine connexe et quatre ans d'expérience.

- Sous-classement - deux années d'expérience pertinente.

Par expérience pertinente, on entend une expérience récente* et appréciable**. Expérience en fonction des volets

Volets 1 et 2 - Génie/Agent, Conformité et assurance de la qualité

- Prestation de conseils sur la conception, la mise en oeuvre et le maintien de solutions techniques.
- Mise en oeuvre de solutions techniques exigeant l'intégration de systèmes.
- Soutien et maintien de logiciels ou de matériel ou réalisation d'activités de dépannage connexes.
- Langages de programmation comme C, C++, C#, Java, Go, Perl, Python, Bash, JavaScript ou Lua.
- Conception et circuits analogues ou numériques.
- Propagation des signaux radiofréquences et antennes.
- Réseaux de télécommunication, p. ex. voix sur IP et sans fil (notamment Wi-Fi), et accès par LNPA ou liaison câblée.
- Normes et protocoles de télécommunications (SS7 et SIP).
- Sécurité de réseaux, soutien de l'infrastructure et protocoles de réseaux
- Virtualisation, infrastructure hyperconvergente ou services d'applications en nuage.
- Interfacage ou gestion de bases de données (relationnelles ou autres).
- Traitement et analyse de signaux.
- Communications voix-données (réseaux satellites, radiofréquences, radiocommunication mobile, liaison sans fil et réseaux de télécommunication).
- Technologie liée aux données.

Volet 3 - Réseaux

- Réseaux de télécommunication, p. ex. voix sur IP et sans fil (notamment Wi-Fi), et accès par LNPA ou liaison câblée.
- Sécurité de réseaux, soutien de l'infrastructure et protocoles de réseaux.
- Virtualisation, infrastructure hyperconvergente ou services d'applications en nuage.

Volet 4 - Développeur

- Langages de programmation comme C, C++, C#, Java, Go, Perl, Python, Bash, JavaScript ou Lua.

Volet 5 - Communications

- Conception et circuits analogues ou numeriques.
- Propagation des signaux radiofrequences et antennes.
- Normes et protocoles de telecommunications (SS7 et SIP).
- Traitement et analyse de signaux.
- Communications voix-donnees (reseaux satellites, radiofrequences, radiocommunication mobile, liaison sans fil et reseaux de telecommunication).

Volet 6 - Analyste

- Interfacage ou gestion de bases de donnees (relationnelles ou autres)
- Technologie liee aux donnees.

Volet 7 - Securite de la TI

- Recherche de failles
- Tests d'intrusion
- Informatique judiciaire
- Administration et securite des reseaux

Volet 8 - Technologies mecaniques et electroniques

- Utilisation d'outils d'analyse et de depannage pour traiter des questions de nature mecanique ou electronique.
- Evaluation, mise a l'essai et utilisation d'outils mecaniques.
- Analyse et depannage de dispositifs d'interception des radiofrequences et de materiel electronique.
- Soutien et maintien de logiciels ou de materiel ou realisation d'activites de depannage connexes.

Volet 9 - Professionnel technique (technologue/ingenieur)

- Systemes, protocoles et propagation de communication, reseaux filiaires et sans fil, les donnees audio et video, installations, systemes radiotelephoniques mobiles et reseaux satellites.
- Analyse des besoins, prestation de conseils et formulation de recommandations (a l'oral et par ecrit), relativement a des questions techniques, aupres de differents auditoires.
- Experience pratique de l'installation de pieces electroniques et bonne connaissance de la planification de systemes electroniques dans deux des domaines suivants :
 - Exigences ou alimentation de l'electricite, la commutation, les signaux audio et video, la protection des circuits, la journalisation des donnees, les transmissions radioelectriques, la mise a l'essai, le depannage de materiel electronique, deployment de materiel electronique.
- Utilisation de mesures actives et passives des technologies visant a assurer la securite.
- Collecte au moyen d'outils techniques et de techniques du metier.

Atouts :

- Experience de travail dans l'industrie dans un secteur comme la construction, l'electricite, l'entretien des batiments, l'audiovisuel ou les communications electroniques.
- Experience de la fabrication de pieces et d'equipement techniques a l'aide de divers materiels. (Il n'est pas necessaire d'avoir acquis cette experience dans le cadre d'un veritable emploi.)
- Experience de l'assemblage et de la configuration de materiel et d'infrastructure informatiques ainsi que des techniques de depannage connexes.

Les candidats possedent peut-etre d'autres experiences qui ne sont pas requises pour les volets, mais qui peuvent constituer un atout pour le SCRS. Les candidats doivent indiquer dans leur lettre de presentation lesquels des volets les interessent le plus afin que le Service soit en mesure de trouver le bon role. *Experience recente : experience acquise au cours des cinq dernieres annees. **Par experience appreciable : vaste experience qu'aurait acquise une personne dans un poste ou les taches decrites ont ete les fonctions principales pendant la periode en question.

Competences

- Adaptabilite/flexibilite
- Habiles pour les relations interpersonnelles et travail d'equipe
- Capacite d'organisation/habilite pour la multiplicité des taches
- Habilité a resoudre des problemes
- Capacite d'adaptation du comportement

- Integrite
- Communication et collaboration

Conditions d'emploi

Sous-classement au niveau 7: Le candidat retenu (en sous-classement) sera nomme au niveau 7 et ne passera au niveau superieur que lorsqu'il aura atteint le plein niveau de travail (niveau 8). Un plan de formation comprenant les objectifs a atteindre sera etabli pour donner la possibilite a l'employe de se qualifier au plein niveau du poste. Les candidats qui n'ont pas acquis le nombre d'annees d'experience pertinente exige seront consideres pour un sous-classement jusqu'a ce qu'ils aient accumule les annees d'experience demandees. Tous les employes sous-classes devront repondre aux exigences en question en atteignant les objectifs fixes dans leur plan de formation. Ils pourront alors etre nommes au plein niveau de travail du poste.

Notes

La majorite du travail dans notre organisation doit etre effectue au bureau et ne peut pas etre accompli a la maison, cependant une approche hybride est adoptee lorsque cela est possible (sur place et teletravail). Connaissances des langues officielles

- Le besoin immediat consiste a pouvoir des postes assortis d'un des profils linguistiques suivants : poste bilingue de niveau BBB/BBB imperatif a la nomination, poste bilingue de niveau BBB/BBB non imperatif a la nomination et poste anglais essentiel (EE).
- Pour ce qui est des postes pour lesquels le bilinguisme est imperatif, des offres seront faites aux candidats retenus qui satisfont aux exigences linguistiques.
- Pour les postes bilingues a dotation non imperative, des offres seront faites aux candidats retenus a condition qu'ils se conforment au profil linguistique dans les deux ans suivant leur nomination.

Un examen ecrit pourrait servir a evaluer les competences techniques des candidats. Il s'agit de postes vises par le modificateur tenant compte du marche pour les postes lies a la technologie. Par consequent, les candidats retenus seront admissibles au modificateur. Des frais de reinstallation pourraient etre remboursees.

Lien de reference

Exigences liees a la securite

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liees a l'obtention d'une cote de securite "tres secret approfondi". Ils seront assujettis a une entrevue de securite, a un test polygraphique et a une enquete sur leurs antecedents qui comprend des verifications financieres et de credit. La consommation de drogues illegales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est consideree comme un facteur important dans l'evaluation de votre fiabilite et votre admissibilite au cours du processus de selection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illegale a compter du moment ou vous presentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a ete employe pour allger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Professionnels des technologies, Soutien operationnel