



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/04/29

Conseiller principal, Cyber securite, Leader de programme

Job ID 238645-fr_CA-8380

Web Address

https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=238645-fr_CA-8380

Company Bell

Location Montréal, QC

Date Posted From: 2019-09-13

To: 2050-01-01

Job Type: Full-time

Category: Miscellaneous

Description

Code de demande: 238645 Bell ne se contente pas de construire des réseaux de calibre mondial, d’élaborer des services novateurs et de créer du contenu pour des médias multiplateformes : elle révolutionne la maniÞre dont les Canadiens communiquent.

Si vous êtes prêt à donner corps à des idées innovantes et à vous joindre à une entreprise qui encourage l’imagination, le développement professionnel et le mieux-être de ses employés, l’équipe Bell est faite pour vous.

Bell investit comme jamais dans nos réseaux optiques et sans fil large bande, les meilleurs au monde, parce que nous savons qu'ils constituent l'épine dorsale des produits et des services que nos clients adorent. Si la perspective de faire évoluer les façons dont les gens communiquent vous enchante, il y a une place pour vous au sein du groupe

Réseau. En tant que leader de programme de sécurité, vous devrez comprendre les environnements de gestion de la sécurité de Bell Canada (clients internes) ainsi que celles des clients gérés (clients externes) en rapport avec les différents objectifs de sécurité de Bell.Votre responsabilité principale sera de diriger le programme SOC enablers/features avec comme livrables principaux la priorisation des initiatives d’automatisation et l’évolution de différentes composantes de sécurité. Vous serez impliqué dans des discussions et décisions d’un point de vue technique, financier et stratégique impliquant plusieurs types d’intervenants. Une approche agile sera essentielle pour livrer de façon impeccable l’environnement de sécurité.Le candidat devra être motivé, avoir l’esprit ouvert et être créatif. Le candidat sélectionné devra travailler conjointement avec les autres gestionnaires de programme et de livraison de plusieurs unités d’affaire (TI, Réseau, BBM, etc) afin d’aligner les livrables.Quelles seraient vos responsabilités :

- Diriger, mesurer et influencer le programme de SOC enablers/features (automatisation, évolution des composantes de sécurité) d’un point de vue planification, livraison et financier

- Supporter le plan financier et les budgets annuels des programmes de sécurité; (prévisions, suivis, rapports)
- Supporter et encourager un mode de livraison agile et la méthodologie scrum dans l'équipe, ce qui inclut de diriger les sessions de planification, les tableaux Kanbans, la priorisation et les rétrospectives.
- Comprendre et suivre les indicateurs de posture de sécurité;
- Participer à l'amélioration continue des standards de sécurité;
- Superviser le développement et l'implémentation des nouvelles approches technologiques, les services et l'analyse de leurs impacts sur la posture de sécurité;

Aptitudes recherchées :

- Diplôme universitaire en ingénierie, administration des affaires, technologie de l'information ou discipline reliée
- 3+ années d'expérience en planification stratégique
- 3+ années d'expérience en gestion de programme/projet de solutions de sécurité, Réseau ou TI
- Excellentes aptitudes de communication et relations interpersonnelles
- Autonome, auto-apprentissage et capable d'apprendre de nouvelles méthodes et technologies
- Haute tolérance à l'ambiguïté et capacité d'apprendre dans des environnements qui changent et évoluent rapidement
- Leadership, sens des affaires et attention envers les clients
- Capacité à gérer son temps et prioriser avec plusieurs projets et responsabilités simultanément
- Excellente capacité d'analyse et de synthèse
- Excellente connaissance de MS Office

#LI-SAH1 Une connaissance adéquate du français est requise pour les postes offerts au Québec. Renseignements supplémentaires : Type de poste : Cadre

Statut du poste : Employé permanent - Temps plein

Lieu de travail : Canada : Québec : Montréal

Date limite pour postuler : 2019-09-23 Afin que votre candidature soit prise en considération pour ce rôle, veuillez postuler directement en ligne. Les candidatures soumises par courriel ne seront pas acceptées. Chez Bell, nous n'acceptons pas seulement la différence, nous la célébrons. Nous nous engageons à créer un milieu de travail inclusif, équitable et accessible, où tous les membres du personnel se sentent valorisés, respectés et soutenus, et peuvent atteindre leur plein potentiel. Nous encourageons les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Des accommodements sont mis en place sur demande pour les candidats qui prennent part à toutes les étapes du processus de sélection. Pour faire une demande en toute confidentialité, envoyez un courriel directement à votre recruteur ou à l'adresse recrutement@bell.ca afin qu'il soit possible de prendre les dispositions nécessaires. Si vous avez des questions au sujet des mesures d'accessibilité aux emplois chez Bell, écrivez à notre équipe

Diversité et inclusion > adresse inclusion@bell.ca. >tabli : Canada, QC, Montréal

Pour plus d'informations, visitez Bell pour Conseiller principal, Cyber sécurité, Leader de programme