



# Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:  
Toll Free Phone: (866) 225-9067  
Toll Free Fax: (877) 825-7564  
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109  
Keewatin, ON P0X 1C0

# Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/03

## Evaluateur principal

<b>Job ID</b>	<b>19-968-09-105-7604</b>	
<b>Web Address</b>	<a href="https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=19-968-09-105-7604">https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=19-968-09-105-7604</a>	
<b>Company</b>	SCRS	
<b>Location</b>	Ottawa, Ontario	
<b>Date Posted</b>	From: 2019-08-30	To: 2050-01-01
<b>Job</b>	Type: Full-time	Category: Public Administration

### Description

Date limite 2019-11-06  
Reference 19-968-09-105  
Categorie d'emploi Experimente  
Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Ottawa (Ontario)  
Echelle salariale 89 400\$ - 108 820\$  
Statut Periode indeterminée (poste permanent)  
Exigences linguistiques Bilingue non-imperatif (BBB/BBB)

### Sommaire des fonctions

L'évaluateur principal dirige les évaluations des politiques et des programmes conformément à la politique et à la directive du Conseil du Trésor sur les résultats.

- Superviser le travail des évaluateurs, c'est-à-dire leur fournir de l'encadrement et des conseils; contrôler leurs progrès et contribuer à la préparation des évaluations du rendement.
- Planifier, gérer et coordonner l'évaluation des programmes ministériels; planifier des activités et attribuer des tâches, coordonner et contrôler le travail pour s'assurer que les objectifs des projets sont atteints; gérer la conception et l'adaptation des outils de collecte de données afin d'atteindre les objectifs des projets.
- Planifier, organiser et diriger la conception et la mise au point d'évaluations pour en vérifier l'efficacité en fonction des objectifs et des priorités stratégiques de l'organisation.
- Gérer le choix des méthodes pour les études d'évaluation ainsi que l'application d'outils d'analyse; examiner et préparer des rapports d'évaluation et des exposés décrivant les résultats des évaluations et formuler des recommandations.
- Fournir des conseils aux gestionnaires et demeurer en contact avec les clients afin de les informer de l'état d'avancement des évaluations.
- Diriger la recherche en vue d'évaluer les besoins actuels et futurs; analyser les constatations relatives à un large éventail de sujets et fournir aux gestionnaires et aux cadres des conseils et des recommandations sur les changements ou les améliorations à apporter aux politiques, aux plans stratégiques et aux programmes ministériels.
- Acquérir des connaissances et une expertise en matière d'évaluation et se tenir au courant des nouveautés dans le domaine.
- Représenter la Section de l'évaluation dans divers forums; diriger des évaluations organisationnelles et horizontales et consulter des représentants d'autres ministères, des partenaires et des intervenants dans des projets d'évaluation conjoints.

### Etudes

- Baccalauréat avec spécialisation en évaluation, en affaires, en économie, en sociologie, en statistiques ou dans un domaine connexe.  
Le programme d'études doit avoir été suivi dans un établissement d'enseignement agréé reconnu au Canada.  
Remarque : Un niveau d'études plus élevé pourrait être considéré comme de l'expérience. Atout :  
- Maîtrise, doctorat ou certificat d'études supérieures en évaluation ou dans un domaine connexe  
- Évaluateur accrédité de la Société canadienne d'évaluation.

### Expérience

- Sept ans d'expérience dans la mise en œuvre de toutes les étapes des projets d'évaluation (planification, conception de méthodes, y compris la mise au point d'outils, collecte et analyse de données quantitatives et qualitatives, formulation de recommandations et présentation du rapport).
- Quatre ans d'expérience au cours des sept dernières années dans la direction d'évaluations ou de leurs étapes.
- Expérience appréciable\* de l'utilisation de méthodes de recherche qualitatives et quantitatives et de techniques d'analyse pour la réalisation d'évaluations.
- Expérience appréciable\* de l'élaboration de recommandations et de prestation de conseils sur l'évaluation à des intervenants clés, y compris à des membres de la haute direction.
- Expérience appréciable\* de la rédaction de rapports d'évaluation et de documents connexes.
- Expérience de la préparation et de la présentation d'informations sur les évaluations à une variété de groupes cibles (p. ex. gestionnaires de

programmes, membres de la haute direction).

- Experience de l'etablissement et du maintien de relations avec les clients et les intervenants.

\* On entend par "expérience appréciable" l'expérience normalement acquise par une personne ayant assumé les fonctions d'évaluateur principal pendant au moins trois ans, et qui se compare à celle-ci sur le plan de l'étendue et de la complexité des tâches. Connaissances

- Connaissance des politiques et des normes sur les évaluations du gouvernement fédéral.

- Connaissance des méthodes de recherche et des techniques d'analyse utilisées pour les évaluations.

Capacités

- Capacité à gérer toutes les étapes d'un projet d'évaluation et de surveiller la mise en œuvre des plans d'évaluation.

- Capacité à communiquer efficacement à l'oral.

- Capacité à communiquer efficacement à l'écrit.

Compétences

- Analyse

- Prestations de conseils

- Collaboration

- Axe sur les résultats

Conditions d'emploi

- Consentir à faire des heures supplémentaires occasionnellement.

- Consentir à voyager occasionnellement.

Notes

Les candidats pourraient être invités à une entrevue fondée sur les compétences. Les candidats pourraient devoir passer un examen écrit.

Lien de référence

Exigences liées à la sécurité

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité "très secret approfondi". Ils seront assujettis à une entrevue de sécurité, à un test polygraphique et à une enquête sur leurs antécédents qui comprend des vérifications financières et de crédit. La consommation de drogues illégales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est considérée comme un facteur important dans l'évaluation de votre fiabilité et votre admissibilité au cours du processus de sélection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illégale à compter du moment où vous présentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a été employé pour alléger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Évaluateur principal