



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/05

Chef, Finance

Job ID 18-968-10-083-6419

Web Address

<https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=18-968-10-083-6419>

Company SCRS

Location Ottawa, Ontario

Date Posted From: 2018-12-12

To: 2050-01-01

Job Type: Full-time

Category: Public Administration

Description

Date limite 2019-01-09

Reference 18-968-10-083

Categorie d'emploi Experimente

Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Ottawa (Ontario)

Echelle salariale 100 210\$ - 120 670\$

Statut Periode indeterminée (poste permanent)

Exigences linguistiques Bilingue non-imperatif (CBC/CBC)

Sommaire des fonctions

Au sein de la Direction des finances, le chef est chargé de la gestion, de la planification et de la direction de toutes les activités de la Section.

- Dresser des plans, fixer des objectifs et établir des procédures relativement aux compétences de la Section, diriger des subalternes et évaluer le rendement.
- Fournir des conseils stratégiques, des propositions et des recommandations à la haute direction. Diriger et conseiller les sous-sections des finances, à l'AC et dans les régions, sur des questions financières.
- Réaliser des études analytiques et des analyses des coûts dans le cadre de rapports internes et externes, d'exposés et de recommandations.
- Voir à l'élaboration, à la modification et à la mise en œuvre de politiques et de procédures afin de rationaliser les processus, d'améliorer l'efficacité, d'assurer la prudence et la probité et de réduire les frais.

- Planifier, gerer et preparer divers documents et exposes lies aux ressources financieres et d'autres rapports externes connexes a des fins d'approbation par la haute direction, le directeur ou le ministre.
- Assurer la liaison avec des ministeres et des organismes gouvernementaux et des organisations de l'exterieur.

Etudes

- Baccalaureat avec specialisation en comptabilite, finance, gestion des affaires, commerce, gestion ou economie;
- ou
- Une des certifications professionnelles reconnues suivantes: comptable agree (CA), comptable general accredite (CGA), comptable en management accredite (CMA) ou comptable professionnel agree (CPA).

A compter du 1er janvier 2021, les exigences de base en matiere d'etudes pour le poste d'agent des finances de niveau 10 seront les suivantes: grade d'une universite reconnue avec specialisation en comptabilite, en finances, en administration des affaires, en commerce ou en economie ET un des titres professionnels suivants: comptable agree (CA), comptable general accredite (CGA), comptable en management accredite (CMA) ou comptable professionnel agree (CPA). Le programme d'etudes doit provenir d'un etablissement d'enseignement agree reconnu au Canada. Si vous avez complete un programme d'etudes a l'exterieur du Canada, vous devez obtenir une preuve d'equivalence a vos frais par l'entremise d'un service d'evaluation de diplomes reconnu. Note: Tout autre niveau d'etudes plus eleve relie pourrait etre considere comme une experience.

Experience

Experience de la realisation, dans un poste de FI-03 ou l'equivalent, d'au moins deux des activites suivantes pour une periode minimale de 48 mois:

- Planification financiere et analyse
- Budgetisation des services centraux
- Controle interne
- Conseiller en gestion financiere
- Politique financiere
- Systemes financiers et reports
- Operations comptables
- Activites realisees a l'exterieur de la Direction des finances qui ont permis d'acquies de nouvelles experiences et connaissances

Experience de la formulation de conseils et de recommandations a l'intention des cadres superieurs afin de favoriser la prise de decisions strategiques eclairees. On entend par decision strategique une decision ayant une incidence sur les principaux facteurs qui permettent d'evaluer le succes de la strategie de l'organisation et qui ont des implications complexes et a long terme. Dans votre lettre de presentation, vous devez parler de trois experiences en detail. Pour chacune d'elles, vous devez expliquer clairement quels etaient l'enjeu strategique, les conseils et les recommandations que vous avez donnees ainsi que les resultats potentiels ou obtenus decoulant de cette decision. Experience de la gestion de ressources humaines, de l'exercice d'un role de leadership a l'endroit du personnel

ou des collègues, ou de l'exercice d'un rôle de supervision. Dans votre demande, vous devez clairement expliquer en quoi l'expérience que vous avez acquise à l'extérieur de la Direction des finances sera utile pour assumer les fonctions de chef, Finances. Le rôle de leadership ne se limite pas à la façon hiérarchique traditionnelle de superviser du personnel ou de gérer des ressources humaines. Il peut s'agir notamment de diriger des groupes de travail pendant une période prolongée, de présider des comités ou des groupes de travail, d'encadrer des gens de façon officielle ou informelle ou d'agir à titre de coach ou de formateur. Qualifications constituant un atout:

- Un des titres professionnels suivants : comptable agréé (CA), comptable général accrédité (CGA), comptable en management accrédité (CMA) ou comptable professionnel agréé (CPA).
- Expérience de la représentation du Service auprès d'organismes centraux (Secrétariat du Conseil du Trésor, ministère des Finances, Bureau du Conseil privé).
- Expérience de l'élaboration de modèles d'établissement des coûts.
- Expérience de la création ou de l'exercice d'une fonction d'analyse critique en ce qui concerne des documents du Cabinet (présentations au Conseil du Trésor, mémoire au Cabinet, présentation liées au budget fédéral).
- Autre expérience dans l'une des activités suivantes acquise dans un poste de FI-03 ou l'équivalent: Planification et analyse financières
 - Budgetisation
 - Contrôles internes
 - Conseiller en gestion financière
 - Politique financière
 - Systèmes financiers et production de rapports
 - Opérations comptables
- Activités réalisées à l'extérieur de la Direction des finances qui ont permis d'acquérir de nouvelles expériences et connaissances

Ce que vous devez faire:

- Clairement démontrer dans votre curriculum vitae et votre lettre de couverture comment vous rencontrez chacun des critères d'éducation et d'expérience.
- Fournir des exemples précis qui démontrent que vous rencontrez chacune des exigences.
- Décrire où, quand et comment elles ont été acquises.
- Votre candidature ne sera pas retenue si vous n'êtes pas en mesure de fournir l'information requise.

Outil d'évaluation:

- Les examens écrits seront menés par le Centre de psychologie du personnel (CPP) de la Commission de la fonction publique du Canada. Les évaluations du CPP sont conçues en fonction de normes professionnelles, de sorte qu'elles sont précises et pertinentes, en plus d'avoir une valeur prédictive pour ce qui est des décisions de sélection et des initiatives de développement organisationnel.
- La première évaluation que vous devez faire est l'Exercice de mises en situation pour la gestion intermédiaire (840), lequel permet d'évaluer la capacité générale de gestion. Cet exercice à choix multiples que le CPP a mis au point et fait passer sert d'outil de préselection initial. Vous trouverez une description de l'exercice ainsi qu'un exercice de pratique sur le site du CPP.
- Si vous réussissez l'exercice 840, les candidats seront invités à passer à l'étape suivante du

processus, c'est-à-dire à faire l'Exercice de simulation pour la gestion supérieure (861), un autre outil que le CPP a mis au point et fait passer. Remarque: Si vous avez déjà fait l'exercice de simulation 861 du CPP, veuillez nous en informer.

- Si vous réussissez l'exercice 861, vous serez alors convoqué/convoquée à une entrevue axée sur les compétences qui aura lieu au SCRS. Le ou les gestionnaires d'embauche et mèneront l'entrevue.

Compétences

- Créer une vision et une stratégie.
- Mobiliser les personnes.
- Collaborer avec des partenaires et des intervenants.
- Promouvoir l'innovation et orienter le changement.
- Atteindre des résultats.
- Préserver l'intégrité et le respect.

Conditions d'emploi

- Un employé nommé indéterminé suite à une possibilité de carrière doit demeurer dans son nouveau poste pour une période de deux (2) ans.
- Heures flexibles, peuvent être requises

Notes

Non applicable

Lien de référence

Exigences liées à la sécurité

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité «très secret approfondi». Ils seront assujettis à une entrevue de sécurité, à un test polygraphique et à une enquête sur leurs antécédents qui comprend des vérifications financières et de crédit. La consommation de drogues illégales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est considérée comme un facteur important dans l'évaluation de votre fiabilité et votre admissibilité au cours du processus de sélection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illégale à compter du moment où vous présentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a été employé pour alléger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Chef, Finance

