



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/04/28

Chef, Ressources humaines

Job ID 18-968-09--86-2247

Web Address

<https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=18-968-09--86-2247>

Company SCRS

Location Montral, Qubec

Date Posted From: 2018-08-06 To: 2050-01-01

Job Type: Full-time Category: Public Administration

Description

Date limite 2018-11-07

Reference 18-968-09--86

Categorie d'emploi Experimente

Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Montreal (Quebec)

Echelle salariale 89 400\$ - 108 820\$

Statut Periode indeterminee (poste permanent)

Exigences linguistiques Bilingue imperatif (CBC/CBC)

Sommaire des fonctions

Le chef, Ressources humaines regional a les responsabilites suivantes:

- Gerer les programmes des ressources humaines, c'est-a-dire elaborer et reviser les plans et les objectifs, superviser les activites connexes et diriger des subalternes et evaluer le rendement.
- Agir a titre de personne-ressource, c'est-a-dire donner des conseils aux gestionnaires et aux employes et interpreter les politiques relatives aux ressources humaines.
- Participer a des mesures intergouvernementales ou interministerielles relatives aux ressources humaines.
- Creer et maintenir un reseau de relations au sujet du recrutement, de la formation et d'autres domaines lies aux ressources humaines.
- Veiller a l'existence de mecanismes de reddition de comptes appropries.
- Gerer des budgets.

- Administrer le programme de renouvellement des effectifs de la région, c'est-à-dire recommander l'embauche de candidats venant de l'extérieur et gérer le processus interne de concours et de mutation des employés.
- Administrer le programme de formation de la région, c'est-à-dire cerner les besoins en formation, négocier avec les fournisseurs externes en matière de formation et recommander des candidats pour les formations.
- Coordonner les exigences en matière d'organisation et de classification de la région, c'est-à-dire préparer et soumettre des changements à l'organisation et des documents de classification.
- Mettre en œuvre tous les programmes nationaux et veiller à ce que la région les respecte.

Etudes

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine connexe (voir ci-dessous) et sept (7) années d'expérience dans la prestation de conseils stratégiques en matière de ressources humaines au cours des douze (12) dernières années.

Domaine connexe: Etudes en ressources humaines, en relations de travail, en relations industrielles, en psychologie, en administration des affaires, en administration publique, en développement organisationnel, en sciences de l'éducation, en sciences sociales ou en droit, ou être titulaire d'une attestation professionnelle en ressources humaines reconnue par le Conseil canadien des associations en ressources humaines. La prestation de conseils stratégiques en matière de ressources humaines suppose que le candidat a l'expérience de la prestation de conseils de nature complexe comportant la prise en compte de priorités concurrentes et d'intervenants variés en vue d'atteindre des objectifs à long terme. L'intéressé doit avoir effectué ce type de travail quotidiennement (et non pas seulement dans des cas isolés). Le programme d'études doit provenir d'un établissement d'enseignement agréé reconnu au Canada. Si vous avez complété un programme d'études à l'extérieur du Canada, vous devez obtenir une preuve d'équivalence à vos frais d'un établissement d'enseignement agréé reconnu au Canada. Note: Tout autre niveau d'études plus élevé relie pourrait être considéré comme une expérience.

Expérience

Le candidat doit avoir:

- Une vaste expérience (voir ci-dessous) confirmée de l'interprétation des politiques, des procédures, des lois et des règlements relatifs aux ressources humaines;
- deux (2) années d'expérience à titre de superviseur officiel.

Une vaste expérience de l'interprétation des politiques et des procédures relatives aux ressources humaines suppose que le candidat traite quotidiennement (élément essentiel de son travail) de politiques, de procédures, de lois et de règlements relatifs aux ressources humaines qui ont une profonde incidence, une vaste portée, un grand nombre d'applications diverses et qui sont de nature globale et complexe.

Compétences

- Leadership
- Engagement

- capacite de reflexion strategique
- competences en supervision et en gestion
- capacite de resoudre des problemes

Conditions d'emploi

Poste a duree indeterminee (permanent) avec periode probatoire d'un an.

Notes

Non applicable

Lien de reference

Exigences liees a la securite

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liees a l'obtention d'une cote de securite Ã,Â« tres secret approfondi Ã,Â». Ils seront assujettis a une entrevue de securite, a un test polygraphique et a une enquete sur leurs antecedents qui comprend des verifications financieres et de credit. La consommation de drogues illegales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est consideree comme un facteur important dans l'evaluation de votre fiabilite et votre admissibilite au cours du processus de selection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illegale a compter du moment ou vous presentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a ete employe pour allger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Chef, Ressources humaines