



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:
Toll Free Phone: (866) 225-9067
Toll Free Fax: (877) 825-7564
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109
Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/05

Technologie & Agent Technique

Job ID 18-968-08-049-6088
Web Address <https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=18-968-08-049-6088>
Company SCRS
Location Ottawa, Ontario
Date Posted From: 2019-08-09 To: 2050-01-01
Job Type: Full-time Category: Public Administration

Description

Date limite 2020-09-16
Reference 18-968-08-049

Categorie d'emploi Experimente

Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Montreal (Quebec)
Toronto (Ontario)
Echelle salariale 78 800\$ - 95 870\$ 69 350\$ - 84 360\$
Statut Periode indeterminnee (poste permanent)

Exigences linguistiques Bilingue imperatif (BBB/BBB) Montreal, QC
Anglais essentiel (AE) Toronto, ON

Sommaire des fonctions

Les technologues font appel a leur savoir-faire et a des technologies de pointe pour resoudre des problemes complexes et faire progresser des enquetes. A la fine pointe de la technologie et de l'innovation, ils mettent au point et soutiennent des moyens et des programmes pour ameliorer la collecte de renseignements. Esprit de collaboration, savoir-faire et habilete en communication sont les principales qualites que nous recherchons chez les titulaires, qui seront appeles a trouver de nouvelles solutions et a creer des systemes, des plateformes et des outils ou a utiliser de maniere creative les technologies existantes (sur le marche) afin de faire avancer les enquetes. Les candidats retenus fourniront en temps opportun des services et un soutien technique professionnels de grande qualite dans un contexte tres dynamique et en changement. Quand ils mettront en application de l'equipement specialise, ils donneront de la formation aux autres sur son fonctionnement, respecteront les exigences operationnelles locales, redigeront des rapports, familiariseront les employes depourvus de formation technique avec les moyens techniques et effectueront le travail pratique.

- Planifier et executer des operations techniques regionales visant a recueillir des renseignements.
- Afin de faire avancer les enquetes, les agents techniques font appel a leur savoir-faire, que ce soit avec des technologies de pointe ou en utilisant, de maniere creative, des technologies existantes sur le marche pour resoudre des problemes complexes.
- Assurer la liaison avec ses homologues de l'Administration Centrale, des employes des secteurs operationnels et avec d'autres membres des sous-sections techniques. Agir a titre de personne-ressource afin de fournir des conseils sur un eventail diversifie de questions techniques.
- Assurer une formation et un soutien aux clients et aux collegues afin de maintenir et ameliorer les capacites techniques du Service.
- Evaluer des informations et fournir un soutien operationnel afin de satisfaire aux exigences administratives et operationnelles liees aux plans, aux politiques et aux besoins budgetaires conformement aux exigences du Service.

Etudes

- Diplome universitaire de premier cycle et trois annees d'experience pertinente
- Sous classement - une annee d'experience pertinente
- Diplome de technologue (diplome d'etudes collegiales avancees/DEC pour le Quebec), ou designation equivalente de technologue professionnel et quatre annees d'experience pertinente
- Sous classement - deux annees d'experience pertinente
- Domaines d'etude:
- Informatique;
 - Electricite;
 - Electronique;
 - Securite des reseaux;
 - Telecommunications ou genie.

Le programme d'etudes doit provenir d'un etablissement d'enseignement agree reconnu au Canada.

Si vous avez complete un programme d'etudes a l'exterieur du Canada, vous devez obtenir une preuve d'equivalence a vos frais d'un etablissement d'enseignement agree reconnu au Canada.

Note : Tout autre niveau d'études plus élevé relèverait être considéré comme une expérience.

Expérience

On entend par expérience pertinente une expérience récente acquise dans au moins trois (3) des disciplines suivantes :

- Expérience en électronique, plus spécifiquement en régulation de voltage, le chargement des batteries, les commutations, les signaux audio et vidéo, les circuits de protection et l'enregistrement de données.
- Expérience des réseaux et de la sécurité réseautique (commutateurs, routeurs, VPN, pare-feu, système de détection d'intrusion, système de prévention des intrusions).
- Connaissances en radiocommunication, de la théorie des radiofréquences, de ses applications concrètes et des diverses technologies connexes.
- Expérience des technologies de télécommunication (commutateur téléphonique et distribution, ondes cellulaires GSM et LTE, WiFi, etc.).
- Expérience en électricité (connaissances de base du véhicule; connaissances de base en électricité dans le domaine résidentiel et commercial).
- Expérience en construction (résidentielle ou commerciale).
- Expérience en mécanique de bâtiment.

Par expérience récente, on entend avoir utilisé les technologies en question au cours des trois dernières années. Nota :

Les candidats qui n'ont pas acquis le nombre d'années d'expérience pertinente exigée seront considérés pour un sous-classement jusqu'à ce qu'ils aient accumulé les années d'expérience demandées. Tous les employés sous-classes devront répondre aux exigences en question en atteignant les objectifs fixes dans leur plan de formation. Ils pourront alors être nommés au plein niveau de travail du poste.

Compétences

- Rigueur;
- Relations interpersonnelles;
- Adaptabilité / Flexibilité;
- Capacité d'analyse;
- Habileté pour la multiplicité des tâches.

Conditions d'emploi

Un employé nommé indéterminé suite à une embauche doit demeurer dans son nouveau poste pour une période de deux (2) ans. L'employé doit posséder et maintenir un permis de conduire canadien valide pour la durée de l'emploi dans ce poste. Une flexibilité est requise avec l'horaire de travail qui pourrait aller au-delà des heures normales de travail selon les besoins organisationnels. Sous classement de niveau 07 :

Le candidat retenu sera nommé dans le poste au niveau 07 et passera au niveau supérieur que lorsqu'il aura atteint le plein niveau de travail. Un plan de formation comprenant les objectifs à atteindre sera établi pour donner la possibilité à l'employé de se qualifier au plein niveau du poste (habituellement dans un délai de deux ans).

Notes

Le salaire est fixé en fonction des qualifications et de l'expérience. Il s'agit de postes désignés CS. L'employé pourrait donc avoir droit à une indemnité provisoire de 7% du salaire annuel (4% en sous-classement).

Des frais de réinstallation pourraient être remboursés par le Service. Compétences relatives aux langues officielles

- Le besoin immédiat est de doter ce poste avec un profil linguistique: BBB/BBB Bilingue impératif. Une offre sera faite au candidat qualifié qui rencontre les exigences linguistiques.

Autres

- Clairement démontrer dans votre curriculum vitae et votre lettre de couverture comment vous rencontrez chacun des critères d'éducation et d'expérience.
- Fournir des exemples précis qui démontrent que vous rencontrez chacune des exigences.
- Décrire où, quand et comment elles ont été acquises.
- Votre candidature ne sera pas retenue si vous n'êtes pas en mesure de fournir l'information requise.
- Être disponible pour cette possibilité de carrière ou vous retirer du processus de sélection.

Note : Les ressources humaines achemineront une invitation aux candidats retenus seulement.

Lien de référence

Exigences liées à la sécurité

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité «*très secret approfondi*». Ils seront assujettis à une entrevue de sécurité, à un test polygraphique et à une enquête sur leurs antécédents qui comprend des vérifications financières et de crédit. La consommation de drogues illégales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est considérée comme un facteur important dans l'évaluation de votre fiabilité et votre admissibilité au cours du processus de sélection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illégale à compter du moment où vous présentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a été employé pour alléger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Technologue & Agent Technique

