



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/03

Agent des ressources humaines

Job ID	18-968-06-118-8374	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=18-968-06-118-8374	
Company	SCRS	
Location	Ottawa, Ontario	
Date Posted	From: 2018-10-24	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Public Administration

Description

Date limite 2020-07-22

Reference 18-968-06-118

Categorie d'emploi Experimente

Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Ottawa (Ontario)

Echelle salariale 61 380\$ - 74 670 \$

Statut Periode indeterminee (poste permanent)

Exigences linguistiques Bilingue imperatif (CBC/CBC)

Sommaire des fonctions

- Fournir des conseils aux gestionnaires et aux employes sur l'application des politiques, des directives, des lignes directrices, des normes, des processus et des procedures en matiere de ressources humaines pour qu'ils comprennent et respectent les politiques et les programmes de ressources humaines ainsi que les exigences connexes liees a la prestation des services.
- Fournir des recommandations au conseiller en ressources humaines et aux gestionnaires sur des produits et des plans d'action possibles, c'est a dire faire des recherches, des entrevues preliminaires et une analyse des besoins ou des problemes a resoudre et etablir les precedents.
- Evaluer et traiter les demandes courantes des clients et elaborer des justifications a l'appui des mesures prises.
- Coordonner et prendre des mesures, c'est-a-dire referer, discuter et proposer des solutions de

rechange, promouvoir les principes et les meilleures pratiques en matière de RH et fournir des données pour aider à combler les lacunes en matière d'informations.

- Coordonner des activités en matière de RH en appliquant des méthodes reconnues et en veillant à ce que les principes de RH soient respectés.
- Tenir à jour les documents, les bases de données et les dossiers sur les RH du secteur désigné.
- Fournir des données et formuler des recommandations en vue de la modification des procédures et des pratiques en matière de RH.

Études

- Baccalauréat en ressources humaines, en relations de travail, en relations industrielles, en développement organisationnel ou la reconnaissance professionnelle décernée par le Conseil canadien des associations en ressources humaines et deux (2) années d'expérience en interprétation des politiques et procédures à l'appui des programmes de ressources humaines; ou
- Baccalauréat dans tout autre domaine connexe, (p. ex. psychologie, administration des affaires, administration publique, sciences de l'éducation ou sciences sociales), et (2) années d'expérience en interprétation des politiques et procédures à l'appui des programmes de ressources humaines dans les cinq (5) dernières années.

Le programme d'études doit provenir d'un établissement d'enseignement agréé reconnu au Canada.

Si vous avez complété un programme d'études à l'extérieur du Canada, vous devez obtenir une preuve d'équivalence à vos frais par l'entremise d'un service d'évaluation de diplômes reconnu.

Note: Tout autre niveau d'études plus élevé relié pourrait être considéré comme une expérience.

Expérience

Expérience pertinente :

- Expérience de la prestation de services aux clients au sein d'un environnement de ressources humaines.

Les candidats doivent également posséder :

- Expérience de la recherche et de l'analyse ainsi que de la présentation de possibilités et/ou de recommandations dans divers dossiers liés aux RH tels que la planification des RH, la classification, la dotation ou le recrutement et les relations de travail.

Compétences

- Adaptabilité / Flexibilité
- Capacité d'analyse
- Souci du service à la clientèle
- Communication
- Capacité d'organisation / habileté pour la multiplicité des tâches.
- Rigueur

Conditions d'emploi

Un employé nommé indéterminé doit demeurer dans son nouveau poste pour une période de deux (2) ans.

Notes

Les candidats devront passer un examen écrit et une entrevue dans le cadre de l'évaluation de leurs compétences.

Lien de référence

Exigences liées à la sécurité

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité «*très secret approfondi*». Ils seront assujettis à une entrevue de sécurité, à un test polygraphique et à une enquête sur leurs antécédents qui comprend des vérifications financières et de crédit. La consommation de drogues illégales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est considérée comme un facteur important dans l'évaluation de votre fiabilité et votre admissibilité au cours du processus de sélection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illégale à compter du moment où vous présentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a été employé pour alléger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Agent des ressources humaines