



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/08

Analyste du filtrage

Job ID 18-968-05-009-4645

Web Address

<https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=18-968-05-009-4645>

Company SCRS

Location Ottawa, Ontario

Date Posted From: 2019-04-01

To: 2050-01-01

Job Type: Full-time

Category: Public Administration

Description

Date limite 2019-04-17

Reference 18-968-05-009

Categorie d'emploi Niveau d'entre

Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Ottawa (Ontario)

Echelle salariale 48 530\$ - 59 030\$

54 340\$ - 66 090\$

Statut Periode indetermine (poste permanent)

Exigences linguistiques Bilingue impératif (BBB/BBB)

Sommaire des fonctions

L'analyste de filtrage est chargé de l'examen et du traitement préliminaire des demandes de filtrage de sécurité provenant des différents programmes. Il effectue des recherches, analyses et interprètes des informations sensibles afin de repérer les personnes représentant peut-être une menace pour la sécurité du Canada. L'analyste de filtrage doit rechercher, analyser et interpréter des informations sensibles afin de déterminer si les personnes présentent une menace potentielle à la sécurité du Canada.

- Chercher, examiner, analyser, interpréter et évaluer des informations à l'aide de différentes bases de données.
- Cerner les préoccupations liées à la menace qui pèse sur la sécurité nationale et prendre les mesures appropriées.
- Classer les demandes de filtrage de sécurité par ordre de priorité et les traiter en temps opportun et avec exactitude.
- Communiquer et collaborer avec divers experts, afin de fournir des informations, des notes d'analyses importantes et des faits saillants de façon claire et logique.
- Rédiger des résumés clairs et factuels sur des enjeux précis, afin de rassembler les informations adéquates provenant de plusieurs sources, faire ressortir des nuances essentielles et repérer les

lacunes et les tendances.

- Encadrer les nouveaux employés et les appuyer en leur fournissant régulièrement une rétroaction.
- Participer aux discussions et aux ajustements de stratégie de formation et au développement du matériel de formation.
- Améliorer continuellement vos connaissances et vos sensibilisations des menaces émergentes et en rester à l'affût, grâce aux divers cours de formation et l'actualité.
- Maintenir, contrôler, enregistrer et suivre les activités et les initiatives de la branche et maintenir diverses bases de données.
- Informer divers clients / partenaires concernant l'état de leurs demandes.
- Contribuer aux initiatives de la Direction, c'est-à-dire préparer et présenter des séances d'information et des démonstrations auprès de différents publics.

Études

Niveau 5

- Diplôme universitaire de premier cycle et une (1) année d'expérience
- Diplôme d'études collégiales et trois (3) années d'expérience

Niveau 4

- Diplôme de premier cycle - expérience non requise
- Diplôme d'études collégiales et deux (2) années d'expérience

Tout autre niveau d'études plus élevé (c.-à-d. une maîtrise ou un doctorat) pourrait être considéré comme de l'expérience.

Expérience

- Expérience à effectuer des recherches complexes et faire l'analyse à l'aide de systèmes de base de données.

Expérience doit avoir été acquise dans les cinq (5) dernières années.

Compétences

- Capacité d'analyse
- Esprit de décision
- Travail d'équipe
- Faculté d'adaptation/Souplesse
- Communication

Conditions d'emploi

Période indéterminée avec une probation d'un (1) an.

Notes

Le salaire est fixe en fonction des qualifications et de l'expérience. Niveau 4:

- Le candidat sera nommé à ce poste sous-classe au niveau 4 (48 530\$ - 59 030\$).
- Le candidat devra suivre un programme de perfectionnement jusqu'à ce qu'il ait atteint le niveau

de travail et satisfait aux exigences du poste de niveau 5 (54 340\$ - 66 090\$).

- Un employé qui ne réussit pas à atteindre les objectifs du programme de perfectionnement demeurera au niveau 4.

Les candidats seront appelés à passer un examen écrit à des fins de présélection. L'examen servira à évaluer vos compétences en recherches et en analyse. Seuls les candidats qui réussissent l'examen seront convoqués à une entrevue.

Lien de référence

Exigences liées à la sécurité

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité Ã,Â« très secret approfondi Ã,Â». Ils seront assujettis à une entrevue de sécurité, à un test polygraphique et à une enquête sur leurs antécédents qui comprend des vérifications financières et de crédit. La consommation de drogues illégales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est considérée comme un facteur important dans l'évaluation de votre fiabilité et votre admissibilité au cours du processus de sélection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illégale à compter du moment où vous présentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a été employé pour alléger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Analyste du filtrage