



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/20

Coordinateur.ice de ventes/numérique

Job ID	267171-fr_CA-5732	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=267171-fr_CA-5732	
Company	Rogers	
Location	Montreal, QC	
Date Posted	From: 2024-04-26	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Telecommunications

Description

Aimeriez-vous faire évoluer votre carrière en vous joignant à une équipe dynamique chez Rogers Sports & Média? Nous accordons une grande importance à la créativité, à l’innovation et à la collaboration dans tout ce que nous faisons, et nous sommes à la recherche de personnes qui partagent cette vision. En rejoignant 30 millions de personnes au Canada chaque mois, vous pouvez contribuer à façonner l’avenir du sport, des nouvelles, du commerce électronique et du divertissement. Chez Rogers, nous valorisons la diversité et l’inclusion et croyons que chaque voix compte. Joignez-vous à nous aujourd’hui et faites partie d’une équipe qui redéfini l’avenir des médias.

Ce poste est essentiel pour réaliser l’engagement en matière de service à la clientèle hors pair de Rogers Sports & Média. Le ou la titulaire du poste est responsable d’assurer l’intégrité de chaque campagne médiatique achetée du début à la fin de son cycle de vie et de communiquer avec la clientèle au sujet des changements concernant les commandes. Travaillant avec des systèmes de gestion des commandes intégrés comme S4M, WideOrbit et Operative One, le coordonnateur ou la coordonnatrice des ventes supervisera la gestion des campagnes au quotidien, en obtenant de l’aide directe des responsables de comptes. Nos coordonneurs et nos coordonnatrices des ventes sont motivés et minutieux, et peuvent effectuer plusieurs tâches à la fois et établir efficacement les priorités. Ils ou elles adoptent une attitude positive à l’égard de la résolution de problèmes, avec l’idée qu’aucun problème n’est insurmontable, et tirent une fierté d’un travail bien fait.

Ce que vous ferez

- Veiller à l’intégrité des campagnes pour un groupe de comptes.
- Maintenir et augmenter les revenus liés à la

[illegible]

d'affichage/fonction : Ventes & Soutien aux comptes
Identifiant de
rquisition: 267171</p><p> </p><p>
Chez Rogers, nous croyons que
la clé d'une entreprise solide est une main-dÙ'uvre diversifiée
où lÙéquité et lÙinclusion sont essentielles pour que tout le monde
se sente à sa place. Nous y parvenons en favorisant la diversité, en
célébrant les différentes perspectives et en nous efforçant de créer
des environnements où toutes les personnes peuvent être elles-mêmes au travail.
Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Nous reconnaissons la valeur, pour
notre entreprise, de la création dÙun milieu de travail offrant à chaque membre
de lÙéquipe les outils nécessaires pour atteindre son plein potentiel, et ce, en
misant sur lÙélimination des obstacles afin de donner des chances égales
à tout le monde. Pendant tout le processus de recrutement, nous communiquons avec les
personnes ayant un handicap pour nous assurer quÙelles ont tout ce dont elles ont besoin
pour donner le meilleur dÙelles-mêmes. Veuillez communiquer avec nos responsables
du recrutement et nos gestionnaires dÙembauche pour discuter de la manière dont
nous pouvons vous aider à obtenir les meilleurs résultats. Vous comptez pour nous!
Pour toute question, consultez la <a
href="https://performancemanager4.successfactors.com/doc/custom/RCI/Recruitment_Proces
s-FAQ-FR.pdf">FAQ sur le processus de
recrutement. </p><p>
Dans le cadre du
processus dÙembauche, les personnes retenues devront consentir à la
vérification de leurs antécédents.
Ë</p><p> </p><p>Notes d'apos;affichage : Rogers Sports
& Média || Canada (CA) || QC || Montréal</p>

For more information, visit Rogers for Coordinateur.ice de ventes/numérique